

Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI U.O.C. MEDICINA INTERNA – P.O. DI LICATA.

VERBALE 1

L'anno 2025, il giorno 18 del mese di novembre, alle ore 9.30 presso i locali della Direzione Sanitaria siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa di Medicina Interna P.O. di Licata–, indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. 1224 del 18/06/2025, risulta così composta:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dr. Carmine Coppola	Direttore UOC Medicina Interna ASL Napoli 3 Sud
Dr. Giuseppe D'Adamo	Direttore UOC Medicina Interna ASL Salerno
Dr. Ignazio Scalisi	Direttore UOC Medicina Interna ASP Trapani
Dott.ssa Elvira Rotolo	Collaboratore Amministrativo Professionale - Servizio Risorse Umane ASP Agrigento

Nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, assumerà le funzioni di Presidente della Commissione, il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

Constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

Ad apertura dei lavori i componenti la commissione dichiarano:

- di trovarsi ancora in servizio presso strutture del S.S.N;
- di non avere condanne penali o situazioni di conflitto di interesse;
- presa visione dei nominativi dei candidati che hanno partecipato alla procedura in argomento dichiarano che nei confronti degli aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di Legge (art. 51 e 52 del c.p.c.);
- di non trovarsi in situazioni attuali o potenziali, di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio mandato operativo;

Tali dichiarazioni, rese ai sensi del DPR 445/2000, sono tenute agli atti della presente selezione.

IS

OG

Stella

ee

M. R.

Ultimata la verifica la Commissione, così come previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n° 1520 dell'08/08/2023, elegge all'unanimità Presidente della Commissione Dott. Coppola Carmine che, fra i componenti, gode della maggiore anzianità di servizio;

All'inizio dei lavori la commissione prende atto:

- delle norme di legge che regolano la presente procedura e delle linee di indirizzo regionali:
- 1. Lgs. 30/12/1992 n.502 e s.m.i art. 15, comma 7-bis;
- 2. DPR 10/12/97 n. 484;
- 3. D.P.R. 10/12/97 n. 483;
- 4. D. A. n. 305/2023 del 07/04/2023 di aggiornamento delle linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, non medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118;
- 5. Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1520 dell'8/08/2023 di presa atto del citato D.A. 305/2023 e di approvazione del regolamento aziendale;

della delibera n. 639 dell' 08/10/2024 con cui è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa **per l'unità operativa complessa di MEDICINA INTERNA – P.O. DI LICATA.**

- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e albo aziendale dell'ASP e per estratto sulla GURS, serie speciale concorsi n.15 del 25/10/2024 e sulla GURI n.97 del 06/12/2024;
- che entro il termine di scadenza previsto, previsto per il 7/1/2025, sono pervenute, tramite pec, modalità indicata dal bando di concorso quale via esclusiva pena decadenza, n. 3 istanze di partecipazione alla selezione in argomento:

N.	Candidato
1	ALAIMO GIUSEPPE
2	LA CARRUBBA SALVATORE
3	VACCARO SERGIO

- che, con delibera n. 1224/DG del 18/06/2025, è stata costituita la commissione di valutazione, relativa alla presente selezione;
- che, con nota PEC prot. n.168957 del 29/10/2025, a firma del Direttore Sanitario Aziendale, i suddetti candidati, sono stati convocati per il giorno 19 /11/2025 alle ore 9,30 presso i locali della Direzione Sanitaria di questa ASP per l'espletamento del colloquio previsto dall'art. 8 DPR 484/97;
- che tale comunicazione ha rispettato i tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e i modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione e ha riportato la specifica della subordinazione dell'espletamento del colloquio al possesso dei titoli di ammissione;
- dell'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti la presente procedura selettiva e del principio evidenziato nel citato D.A. 305/2023 secondo il quale, in caso di parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

- 1. Presa atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo , che viene fornito in copia a tutti i componenti;**

2. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
3. Esame della documentazione presentata dai candidati per l'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici , di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, e relativa ammissione;
4. Valutazione del curriculum dei candidati ammessi in aderenza alle previsioni del bando;
5. Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;
6. Formulazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;
7. Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.

Il Direttore Sanitario, componente di diritto, illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo idoneo a ricoprire l'incarico oggetto della selezione che viene allegato al presente verbale;

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi)
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi)

Macro Area – curriculum

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro Area – curriculum, la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nella definizione del fabbisogno – profilo soggettivo contenuto nell'avviso di indizione della presente selezione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, indicati nel richiamato Regolamento Aziendale e stabiliti specificatamente nel citato D.A. n. 305 del 07/04/2023:

Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

1. Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni (punteggio minimo 2 punti e massimo 10): la Commissione è tenuta a specificare che, il punteggio attribuito alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 e all'attuale Rete Ospedaliera, di cui al D.A. Salute n. 22/2019 e ss.mm.ii.,



differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale secondo l'aggiornato schema che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello -specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5
Media	2 - 3	Media	2 - 3
Bassa	1	Bassa	1

Per ciascuno dei due item la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5, rientrando nel range previsto: minimo 2 e massimo 10 punti.

- 2. Posizione funzionale (punteggio minimo 2 punti e massimo 10):** la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Ai sensi dell'art. 10 del DPR. 484/97 verrà valutato il servizio presso amministrazioni pubbliche, istituti Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso Presidi Ospedalieri accreditati con formula di contratto libero-professionale

Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero.

- 3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni (punteggio minimo 2 punti e massimo 10):** la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e

oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

La Commissione valuterà tutte le attività lavorative prestate dal candidato nella posizione funzionale di U.O.C.- di U.O.S.D -di UOS -di alta professionalità –conferite secondo norma;

Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (max 20 punti)

4. **Soggiorni di studio e formazione (punteggio minimo 2 punti e massimo 4 punti):** la Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (**non inferiore a tre mesi**), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, **durante tutta la carriera**. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va, altresì, apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

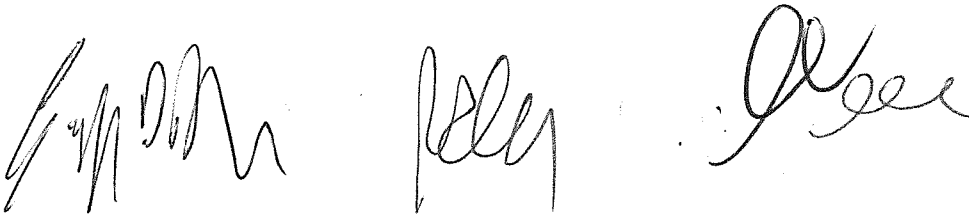
FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

5. **Attività didattiche (punteggio minimo 2 punti e massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, **relativa all'ultimo decennio**, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

6. **Partecipazioni ad eventi scientifici (punteggio minimo 2 punti e massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi **negli ultimi dieci anni**, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la

ISW



Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

7. **Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (punteggio massimo 4 punti):**

La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica **degli ultimi dieci anni**. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento, altresì, il possesso del titolo di **Dottore di Ricerca**. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

8.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

9. **Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (punteggio minimo 2 punti e massimo 4 punti):**

La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso **degli ultimi dieci anni** basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

Non saranno oggetto di valutazione gli abstract.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di **35/50 (trentacinque su cinquanta punti) e che il punteggio massimo previsto è pari a 50/50.**

La Commissione esamina la documentazione presentata dai candidati accertando preliminarmente il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 al fine di determinare l'ammissibilità alla procedura dei candidati.

A conclusione di tale esame degli atti si stabilisce che candidati Alaimo Giuseppe e La Carrubba Salvatore **vengono ammessi** poiché in possesso dei requisiti richiesti, mentre il candidato Vaccaro Sergio viene escluso con la seguente motivazione:

“il candidato risulta privo di uno dei requisiti specifici per l'ammissione previsti dal DPR n.484 del 10/12/1997, ovvero Anzianità di servizio di sette anni nella Disciplina di cui 5 nella Disciplina o disciplina

equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina”.

Nello specifico si rappresenta che il servizio svolto dal candidato presso l’U.O di MCAU non è equipollente al servizio prestato presso la medicina interna ai sensi della tabella relativa alle discipline equipollenti di cui al D.A 30 gennaio 1998 e s.m.i. .

Si fa altresì presente che con Decreto del Ministero della Salute 27 settembre 2022 è stata operata una integrazione al D.A 30 gennaio 1998 inserendo la medicina d’emergenza-urgenza tra le equipollenze delle scuole di specializzazione ma non tra le equipollenze dei servizi con la medicina interna

Ai sensi dell’art. 6 del DPR 484/97 la casistica deve riportare una casistica di specifiche esperienze e attività professionali per ogni disciplina e categoria professionale mentre la casistica presentata dal candidato è inerente esclusivamente alla attività di medicina d’urgenza ed urgenza.

I candidati vengono informati in data odierna con nota pec della relativa ammissione alla procedura concorsuale, così come il candidato Vaccaro Sergio , viene informato della relativa esclusione dalla procedura con nota pec. Prot. n. 181216 del 18/11/2025.

N.	Elenco Candidati Ammessi
1	ALAIMO GIUSEPPE
2	LA CARRUBBA SALVATORE

La Commissione, sulla scorta dei criteri e dei parametri di valutazione sin qui riportati, procede all’esame del curriculum dei candidati ammessi e della documentazione dagli stessi prodotta o autocertificata.

Le risultanze di tale valutazione con i relativi punteggi, effettuata sul portale informatico GECO, vengono riportati nella scheda di valutazione individualmente nominata che viene allegata al presente verbale quale parte integrante. La scheda sinottica intestata ai candidati riporta in tabella tutti gli ambiti di valutazione sopra descritti secondo le previsioni degli indirizzi regionali.

La commissione procede inoltre, sulla base degli indirizzi regionali, a stabilire quali saranno le **modalità di espletamento dei colloqui** dei candidati secondo quanto di seguito riportato:

La commissione predisporrà un doppio elenco di argomenti dello stesso livello di difficoltà: uno relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativo- gestionali.

Entrambi gli elenchi devono essere redatti tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nel pubblico avviso di concorso.

Ogni argomento sarà trascritto in bigliettini che verranno inseriti in apposite buste sigillate.

Le buste verranno estratte a sorte da ogni candidato che sceglierà una busta contenente l’argomento relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e una busta contenente l’argomento relativo agli aspetti organizzativo- gestionali.

La valutazione della prova colloquio verrà basata sui seguenti criteri:

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte;
- uso del linguaggio scientifico appropriato;
- precisione delle procedure espone;

- preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un'ottica di governo clinico;
- visione manageriale riferita alla mission aziendale.

La commissione prosegue i lavori predisponendo un prospetto contenente i nominativi dei candidati ammessi ed i punteggi conseguiti dagli stessi in esito alla valutazione dei titoli.

Tale prospetto viene allegato al presente verbale quale parte integrante ALLEGATO A;

Dispone infine l'immediata pubblicazione dello stesso nell'apposita sezione del sito internet aziendale.

Completate le suddette operazioni, la Commissione si autoconvoca per il 19/11/2025 alle ore 9.00, per l'espletamento della prova colloquio dei candidati ammessi alla selezione in parola nel rispetto degli indirizzi regionali.

Alle ore 16,00 la commissione chiude i lavori

Il presente verbale redatto in data odierna consta di n. 8 pagine

IL PRESIDENTE nominato dalla commissione

Dr. Carmine Coppola

I COMPONENTI

Dott. Raffaele Elia Componente di diritto

Dott.ssa Giuseppe D'Adamo

Dr. Ignazio Scalisi

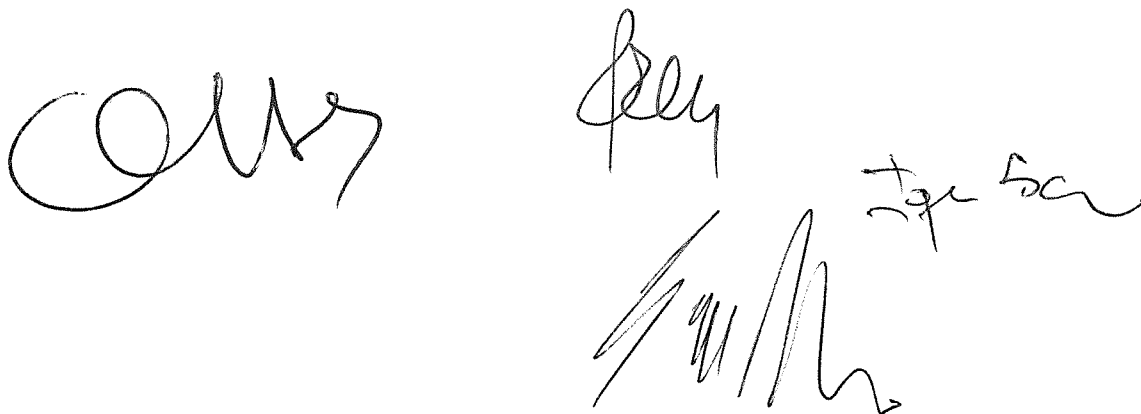
IL SEGRETARIO

Dott.ssa Elvira Rotolo

ELENCO CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Medicina Interna del presidio Ospedaliero di Licata

	CANDIDATO	CODICE FISCALE	NATO IL	A
1)	ALAIMO GIUSEPPE			LICATA
2)	LA CARRUBBA SALVATORE			PALERMO
3)	VACCARO SERGIO			FAVARA



Handwritten signatures of the candidates: Alaimo Giuseppe, La Carrubba Salvatore, and Vaccaro Sergio.

ELENCO CANDIDATI AMMESSI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Medicina Interna del presidio Ospedaliero di Licata

	CANDIDATO	NATO IL	A
1.	ALAIMO GIUSEPPE		
2.	LA CARRUBBA SALVATORE		





RISULTATO VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Medicina Interna del presidio Ospedaliero di Licata

CANDIDATO		ID DOMANDA	DATA DI NASCITA	TOTALE PUNTI TITOLI
1.	ALAIMO GIUSEPPE		18/11/1963	26,950
2.	LA CARRUBBA SALVATORE		28/02/1968	21,383

The image shows four handwritten signatures in black ink. On the left is a large, stylized signature that appears to be 'Alaimo'. To its right is a smaller signature that looks like 'La Carrubba'. Below these, there are two more signatures: one that appears to be 'Giuseppe' and another that is more complex, possibly 'Salvatore' or a similar name. The signatures are written in a cursive, flowing style.

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Medicina Interna del presidio Ospedaliero di Licata

Candidato: **ALAIMO GIUSEPPE**

nato il 18/11/1963 a LICATA (AG)

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• Tipologia delle Istituzioni 1 1 2,000

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• Tipologia delle prestazioni 1 1 2,000

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) 4,000

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Titolare di UOSD o Responsabile de facto nella disciplina (individuato con provvedimento formale)

• RESPONSABILE UOC MEDICINA INTERNA P.O. DI LICATA mesi 20/04/22 05/01/25 032:17 1 1,925

Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• incarico libero professionale CIVICO PA mesi 01/01/01 31/03/01 003:00 1
 • dirigente medico medicina interna P.O. di Licata mesi 08/03/12 06/03/13 011:27 1
 • dirigente medico medicina interna P.O. di Licata mesi 02/04/13 19/04/22 108:18 1
 • Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione mesi 120:00 1
 • Periodo elaborato mesi 003:15 1 0,025

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) 1,950

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Alta (casistiche riferite al decennio precedente)

• CASISTICA 1 1 8,000

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) 8,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

AREA FORM.soggiorni studio e form.Fascia di Merito Valutata - Alta

• SOGGIORNI DI STUDIO E FORMAZIONE n. 1 4,000

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) 4,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

part.a eventi scientifici Fascia di Merito Valutata - Alta

• PARTECIPAZIONE AD EVENTI SCIENTIFICI n. 1 4,000

ALAIMO GIUSEPPE

1

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Medicina Interna del presidio Ospedaliero di Licata

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.)

4,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

prod.scientifica Fascia di Merito Valutata - Media

• PROD. SCIENTIFICA	n.		1		3,000
---------------------	----	--	---	--	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.)

3,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

continuità temp. pubbl. e di ricerca Fascia di Merito Valutata - Bassa

• CONTINUITÀ TEMP	n.		1		2,000
-------------------	----	--	---	--	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca (max 4,000 p.)

2,000

Totale punti ALAIMO GIUSEPPE: 26,950



SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Medicina Interna del presidio Ospedaliero di Licata

Candidato: **LA CARRUBBA SALVATORE**

nato il 28/02/1968 a PALERMO (PA)

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI	1				1	3,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI	1				1	3,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) 6,000

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• DIRIGENTE MEDICO A T.D PRESSO LA MEDICINA INTERNA ASL N. 4	mesi	13/08/01	26/10/01	002:14	1	
• DIRIGENTE MEDICO PRESSO MEDICINA INTERNA NICOSIA	mesi	16/07/03	30/11/03	004:15	1	
• DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA INTERNA PRESSO VILLA SOFIA- CERVELLO PALERMO	mesi	01/12/03	15/06/23	234:15	1	
• DIRIGENTE MEDICO DI GERIATRIA(EQUIPOLLENTE) C/O DI AGRIGENTO UO LUNGODEGENZA	mesi	01/05/24	05/01/25	008:05	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			084:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			165:19	1	1,383

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) 1,383

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Media (casistiche riferite al decennio precedente)

• CASISTICA	n.1				1	6,000
-------------	-----	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) 6,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

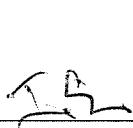
Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) 0.000

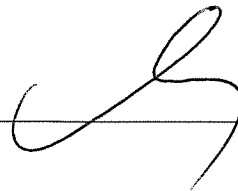
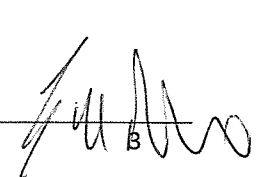
AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

LA CARRUBBA SALVATORE



SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Medicina Interna del presidio Ospedaliero di Licata

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

prod. scientifica Fascia di Merito Valutata - Alta

• PRODUZIONI SCIENTIFICHE	n.	1	4,000
---------------------------	----	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.) 4,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

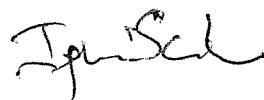
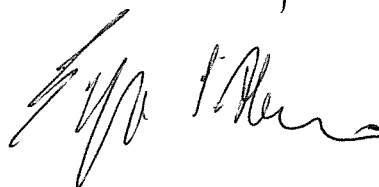
continuità temp. pubbl.e di ricerca Fascia di Merito Valutata - Alta

• continuita temporale	n.	1	4,000
------------------------	----	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca (max 4,000 p.) 4,000

Totale punti LA CARRUBBA SALVATORE: 21,383





Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRETTORE DI U.O.C. MEDICINA INTERNA – P.O. DI LICATA.

VERBALE N. 2

L'anno 2025, il giorno 19 NOVEMBRE, alle ore 9:30 presso i locali della Direzione Sanitaria siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa per l'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI MEDICINA INTERNA del P.O. di Licata –, il cui avviso è stato indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. 1224 del 18/06/2025, risulta così composta:

Dr. Raffaele Elia	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dr. Carmine Coppola	Direttore UOC Medicina Interna ASL Napoli 3 Sud con funzioni di Presidente della Commissione
Dr. Giuseppe D'Adamo	Direttore UOC Medicina Interna ASL Salerno
Dr. Ignazio Scalisi	Direttore UOC Medicina Interna ASP Trapani
Dott.ssa Elvira Rotolo	Collaboratore Amministrativo Professionale - Servizio Risorse Umane ASP Agrigento

L' odierna riunione è finalizzata allo svolgimento della prova colloquio dei candidati ammessi alla presente selezione. La soglia minima necessaria per conseguire l' idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

La commissione, dopo aver preso atto che la data di convocazione dei candidati, trasmessa via pec prot. n. 168957 del 29/10/2025, ha rispettato i termini di preavviso dei 15 giorni previsti dal bando di concorso.

Riunitasi alle ore 9.00 la Commissione predispone 6 argomenti dello stesso livello di difficoltà: 3 relativi agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e 3 relativi agli aspetti organizzativo- gestionali.

Gli argomenti formulati risultano in più rispetto ai candidati in modo che l' ultimo abbia più possibilità di estrazione. Gli argomenti sono stati redatti tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nel pubblico avviso di concorso.

Vengono predisposti altresì n. 6 foglietti, 3 relativi agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e 3 relativi agli aspetti organizzativo- gestionali che vengono ripiegati, ridotti a uniformi dimensioni fino a renderli illeggibili in trasparenza, ed inseriti in buste sigillate e siglate ai lembi da tutti i membri della commissione.

Ogni candidato, quando chiamato a sostenere il colloquio, dovrà prelevare una busta contenente l' argomento concernente gli aspetti professionali inerenti alla disciplina e una busta contenente argomenti relativi agli aspetti organizzativo- gestionali.

Si dà atto che la prova si svolge a porte aperte. I candidati vanno ascoltati uno alla volta e alla fine di ogni

[Handwritten signatures]

colloquio la Commissione, a porte chiuse, esprimerà la propria valutazione.

Si procede, preliminarmente, al riconoscimento del candidato, a mezzo di idoneo documento di riconoscimento, così come risulta dal prospetto allegato al presente verbale.

Risultano presenti i seguenti candidati:

N.	Candidato
1	ALAIMO GIUSEPPE
2	LA CARRUBBA SALVATORE

Tutti i candidati e gli auditori sono invitati a spegnere e depositare il cellulare e ogni dispositivo informatico in loro possesso.

La Commissione illustra al candidato le modalità di svolgimento della presente prova colloquio e li informa che la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è di 35/50 punti mentre il punteggio massimo previsto è di 50/50.

Il Direttore Sanitario rappresenta ai candidati che sono stati predisposti 6 quesiti (3 + 3) in modo da offrire al candidato esaminato per ultimo l'opportunità dell'opzione nella scelta degli argomenti da trattare.

Il Direttore fa presente inoltre che il D.A. 305/2023 recita che i quesiti devono essere tanti quanti i candidati.

Viene chiesto ai candidati l'opportunità di lasciare comunque i 6 quesiti o di attenersi a quanto disciplinato dal citato D.A.

La scelta dei candidati ricade sulla totalità dei quesiti predisposti.

Le buste verranno estratte a sorte da ogni candidato che sceglierà una busta contenente l'argomento relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e una busta contenente l'argomento relativo agli aspetti organizzativo- gestionali.

Il colloquio sarà quindi diretto alla valutazione delle capacità professionali nella singola disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali , organizzative e di direzione con riferimento alle specifiche dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'azienda. Il colloquio è altresì diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

La prova colloquio sarà valutata in relazione ai seguenti criteri:

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte;
- uso del linguaggio scientifico appropriato;
- precisione delle procedure esposte;
- preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un'ottica di governo clinico;
- visione manageriale riferita alla mission aziendale.

D'intesa con i candidati la commissione decide di procedere in ordine alfabetico.

Il colloquio si svolge a porte aperte. I candidati vengono chiamati uno alla volta e alla fine di ogni colloquio la Commissione a porte chiuse, esprimerà la propria valutazione.

Inizia la prova colloquio il candidato ALAIMO GIUSEPPE il quale estrae DUE BUSTE: una relativa agli aspetti organizzativi gestionali riportante il seguente argomento: il processo di audit clinico per la gestione degli eventi sentinella in medicina interna e l'altra relativa all'area a tecnica professionale riportante il seguente argomento: la gestione della anemie in medicina interna;

Sui foglietti dove sono riportati gli argomenti sorteggiati il candidato ha apposto la firma e la data .

Si prosegue con il candidato LA CARRUBBA SALVATORE il quale estrae due buste. Una relativa agli aspetti organizzativi gestionali riportante il seguente argomento " come assicurare la presa in carico di pazienti

complessi provenienti dal Pronto Soccorso, riducendo i tempi di boarding” e l'altra relativa all'area tecnica professionale riportante il seguente argomento: “ scompenso cardiaco a frazione di eiezione conservata”;

Sul foglio dove sono riportati gli argomenti sorteggiati il candidato ha apposto la firma e la data.

Le prove non estratte, di cui il Direttore Sanitario dà lettura, e su cui il candidato appone la firma, la data e la seguente dicitura: “ domanda non estratta per la prova colloquio”, sono quelle di seguito indicate:

1. “ la gestione dell'infezione da Clostridium difficile in un reparto di Medicina;
2. “ quali strategie principali applicherebbe per ridurre i ricoveri ripetuti in Medicina Interna”

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da giudizio sintetico allegato, quale parte integrante del presente verbale .

Quindi, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, attribuisce ai candidati il relativo punteggio nella scheda di valutazione del colloquio che di seguito si riporta:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO
ALAIMO GIUSEPPE	45,00
LA CARRUBBA SALVATORE	45,00

Gli esiti del colloquio sono pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale, nonché nella bacheca posta all'esterno della sala dove si è svolta la prova colloquio .

A questo punto la Commissione somma i punteggi conseguiti da ciascun candidato nella prova colloquio con quelli conseguiti in sede di valutazione dei curricula e redige il seguente prospetto riepilogativo:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale
ALAIMO GIUSEPPE	26,950	45.00	71,950
LA CARRUBBA SALVATORE	21,383	45.00	66,383

Quindi redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura e la graduatoria finale che vengono allegati al presente verbale.

Ultimati i lavori la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del segretario, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza, tutti gli atti della selezione unitamente all'elenco della graduatoria dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti e alla relazione sintetica riepilogativa.

La seduta viene chiusa alle ore 11.15.

Del che si è redatto il presente verbale composto da 3 pagine, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE nominato dalla commissione

Dr. Carmine Coppola

I COMPONENTI

Dott. Raffaele Elia Componente di diritto

Dott. Giuseppe D'Adamo

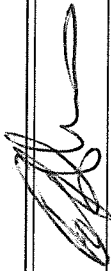
Dr. Ignazio Scalisi

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Elvira Rotolo

ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALLA COLLOQUIO ORALE

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n.1 posto per incarico di Direzione UOC di Medicina Interna del presidio Ospedaliero di Licata
Cittadella sanitaria ASPAG - Viale della Vittoria 321 - 92100 Agrigento il 19/11/2025 alle ore 09:30

CANDIDATO	PRESENTE	TIPO	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	NUMERO/RILASCIATO DA	
ALAIMO GIUSEPPE (18/11/1963)	☐ Si ☒ No	☒ Carta identità ☐ Passaporto ☐ Patente ☐ Altro		ALAIMO GIUSEPPE	
LA CARRUBBA SALVATORE (28/02/1968)	☐ Si ☒ No	☒ Carta identità ☐ Passaporto ☐ Patente ☐ Altro		LA CARRUBBA SALVATORE	



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

SCHEDA COLLOQUIO

Dott. Alaimo Giuseppe

Domanda area tecnico professionale la gestione della anemie in medicina interna;

Domanda area organizzativa gestionale il processo di audit clinico per la gestione degli eventi sentinella in medicina interna

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva ottima.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una buona conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio normativo e correttezza espositiva buona.

IL PRESIDENTE nominato dalla commissione

Dr. Carmine Coppola

I COMPONENTI

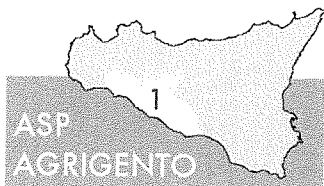
Dott. Raffaele Elia Componente di diritto

Dott.ssa Giuseppe D'Adamo

Dr. Ignazio Scalisi

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Elvira Rotolo



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

SCHEDA COLLOQUIO

Dott. La Carrubba Salvatore

Domanda area tecnico professionale “scompenso cardiaco a frazione di eiezione conservata”

Domanda area organizzativa gestionale “come assicurare la presa in carico di pazienti complessi provenienti dal Pronto Soccorso, riducendo i tempi di boarding”

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva discreta.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una buona conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con correttezza espositiva buona.

IL PRESIDENTE nominato dalla commissione

Dr. Carmine Coppola

I COMPONENTI

Dott. Raffaele Elia Componente di diritto

Dott.ssa Giuseppe D'Adamo

Dr. Ignazio Scalisi

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Elvira Rotolo

RISULTATO PROVA COLLOQUIO

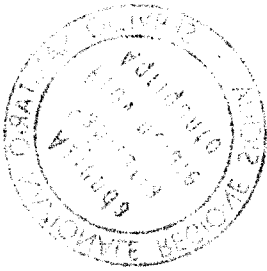
Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Medicina Interna del presidio Ospedaliero di Licata

CANDIDATO	NATO IL	PUNTI	ESITO	NOTE
ALAIMO GIUSEPPE	(18/11/1963)	45,000	Superata	
LA CARRUBBA SALVATORE	(28/02/1968)	45,000	Superata	

Presidente (Dr. Carmine Coppola)
Componente (Dr. Raffaele Elia)
Componente (Dr. Giuseppe D'Adamo)
Componente (Dr. Ignazio Scalisi)
Segretario (Dott.ssa Elvira Rotolo)

Colloquio
Raffaele Elia
Giuseppe D'Adamo
Ignazio Scalisi
Elvira Rotolo





GRADUATORIA FINALE

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Medicina Interna del presidio Ospedaliero di Licata

CANDIDATO		DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO FINALE	DETTAGLIO	
1.	ALAIMO GIUSEPPE	18/11/1963	71,950	Titoli:	26,950
				COLLOQUIO	45,000
2.	LA CARRUBBA SALVATORE	28/02/1968	66,383	Titoli:	21,383
				COLLOQUIO	45,000

ISCD

Carrubba

Alaimo

Alaimo



GRADUATORIA FINALE

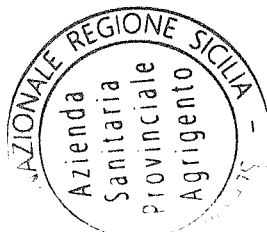
Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Medicina Interna del presidio Ospedaliero di Licata

POSIZ.	CANDIDATO	NATO IL	NATO A	PUNTI
1	ALAIMO GIUSEPPE	18/11/1963	LICATA (AG)	71,950
2	LA CARRUBBA SALVATORE	28/02/1968	PALERMO (PA)	66,383

ES

Carrubba

Alaimo *La Carrubba*





Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di **DIRETTORE DI U.O.C. MEDICINA INTERNA – P.O. DI LICATA**

La selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa Medicina Interna del P.O. di Licata è stata indetta con delibera n. 639 del 08/10/2024.

A seguito della pubblicazione del bando:

sono pervenute n. 3 domande di partecipazione alla selezione, prodotte dai candidati:

N.	Candidato
1	ALAIMO GIUSEPPE
2	LA CARRUBBA SALVATORE
3	VACCARO SERGIO

Le domande di partecipazione sono state prodotte entro il termine di scadenza previsto dall'avviso. Tutti i candidati sono stati ammessi poiché in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando di concorso.

La commissione di valutazione è stata nominata con delibera n. 1224 del 18/06/2025, ed è così composta:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dr. Carmine Coppola	Direttore UOC Medicina Interna ASL Napoli 3 Sud
Dr. Giuseppe D'Adamo	Direttore UOC Medicina Interna ASL Salerno
Dr. Ignazio Scalisi	Direttore UOC Medicina Interna ASP Trapani
Dott.ssa Elvira Rotolo	Collaboratore Amministrativo Professionale - Servizio Risorse Umane ASP Agrigento

La Commissione insediatasi in data 18/11/2025 ha completato i lavori con la prova colloquio, in data 19/11/2025 redigendo i relativi verbali.

La procedura si è svolta tenendo conto di quanto prescritto dal relativo bando ed in conformità alle seguenti disposizioni: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023, di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di

struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 3618 dell'8/09/2015 e modificato con delibera n. 739/CS dell'11/05/2023 in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina.

Tutte le operazioni si sono svolte collegialmente e ogni decisione è stata presa dalla commissione all'unanimità.

I candidati ammessi risultano i seguenti:

N.	Elenco Candidati Ammessi
1	ALAIMO GIUSEPPE
2	LA CARRUBBA SALVATORE

E' stato escluso il candidato Vaccaro Sergio con la seguente motivazione:

“il candidato risulta privo di uno dei requisiti specifici per l'ammissione previsti dal DPR n.484 del 10/12/1997, ovvero Anzianità di servizio di sette anni nella Disciplina di cui 5 nella Disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina”.

Nello specifico si rappresenta che il servizio svolto dal candidato presso l'U.O di MCAU non è equipollente al servizio prestato presso la medicina interna ai sensi della tabella relativa alle discipline equipollenti di cui al D.A 30 gennaio 1998 e s.m.i. .

Si fa altresì presente che con Decreto del Ministero della Salute 27 settembre 2022 è stata operata una integrazione al D.A 30 gennaio 1998 inserendo la medicina d'emergenza-urgenza tra le equipollenze delle scuole di specializzazione ma non tra le equipollenze dei servizi con la medicina interna

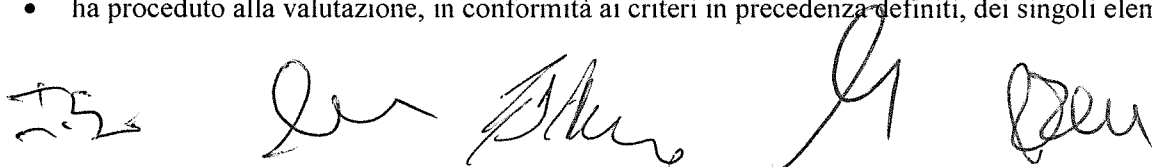
Ai sensi dell'art. 6 del DPR 484/97 la casistica deve riportare una casistica di specifiche esperienze e attività professionali per ogni disciplina e categoria professionale mentre la casistica presentata dal candidato è inerente esclusivamente alla attività di medicina d'urgenza ed urgenza.

Sono risultati presenti i seguenti candidati:

N.	Candidato
1	ALAIMO GIUSEPPE
2	LA CARRUBBA SALVATORE

La Commissione:

- ha preso atto della normativa di riferimento;
- ha proceduto, nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, alla nomina del **Dr. Carmine Coppola** quale Presidente della commissione stessa;
- ha preso atto del profilo professionale relativo all'incarico da conferire;
- ha definito i punteggi da attribuire agli elementi contenuti nel Macro Area - Curriculum nonché i criteri e le modalità relative alla Macro Area - Colloquio;
- ha proceduto all'accertamento del possesso, da parte dei suddetti candidati, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del DPR 484/97;
- ha proceduto alla valutazione, in conformità ai criteri in precedenza definiti, dei singoli elementi



contenuti nella Macro Area - Curriculum del candidato ed all'attribuzione dei relativi punteggi, predisponendo apposita scheda in cui sono stati dettagliatamente riportati i titoli valutati ed i corrispondenti punteggi attribuiti;

- ha effettuato il colloquio dei candidati che si sono presentati alla prova, conformemente alle modalità ed ai criteri stabiliti;
- ha posto ai candidati due domande estratte e sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'una domanda e dall'altra sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale;
- in esito al colloquio è stata predisposta apposita scheda in cui è stato riportato il punteggio attribuito;
- è stato redatto il seguente prospetto riepilogativo dove sono trascritti i punteggi della Macro Area - Curriculum, della Macro area - colloquio ed il relativo punteggio complessivo riportati dai suddetti candidati:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area- Curriculum (Max 50)	Punteggio Macro Area- Colloquio (Max 50)	Punteggio totale
ALAIMO GIUSEPPE	26,950	45.00	71,950
LA CARRUBBA SALVATORE	21,383	45.00	66,383

Viene formula inoltre la graduatoria di merito che viene allegata alla presente relazione.

La Commissione, avendo completato le operazioni, trasmette al Direttore Generale, ai sensi dell'avviso di selezione della presente procedura, il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi riportati dai candidati dichiarati idonei, e la presente relazione sintetica riepilogativa.

IL PRESIDENTE nominato dalla commissione

Dr. Carmine Coppola

I COMPONENTI

Dott. Raffaele Elia Componente di diritto

Dott. Giuseppe D'Adamo

Dr. Ignazio Scalisi

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Elvira Rotolo